



Zorgnetwerk Cur@-Z is een ambitieus woonzorgnetwerk, met vestigingen in Roborst, Maarke-Kerkem en Kwaremont. We bieden met onze teams kwaliteitsvolle antwoorden op zorgvragen, en we doen dat met een hart voor ouderen. Toekomstgericht werken we ook steeds vaker samen aan geïntegreerde zorg met andere zorgpartners uit de Vlaamse Ardennen. Meer informatie via www.cura-z.be

Vacature voor coördinerend en raadgevend arts

CRA voor WZC Huize Roborst in Zwalm

Wat is voor ons het referentiekader voor de CRA-vacature?

De vacature kadert in de uitvoering van artikels 33 in het BVR van 28 juni 2019 (bijlage 11), dat uitvoering geeft aan het Woonzorgdecreet, zoals gewijzigd door het BVR van 5 juli 2024 tot wijziging van het uitvoeringsbesluit Vlaamse Sociale Bescherming en Woonzorgdecreet. De huidige CRA-artsen van het woonzorgcentrum garanderen continuïteit tot zolang er nieuwe afspraken gemaakt werden met één of meerdere nieuwe kandidaat CRA-arts(-en).

Wat is voor ons de CRA-opdracht?

Je adviseert het woonzorgcentrum over beleidsmatige medische aangelegenheden en werkt daartoe ook samen met de huisartsenkring, het management, de coördinerend en adviserend apotheker, de werkvloer, de bewoners en hun families of mantelzorgers, en dit met bijzondere aandacht voor medicatiezorg, dementiezorg, palliatieve en levenseindezorg, valpreventie, infectiepreventie en -bestrijding, ondervoeding, vrijheidsbeperkende maatregelen, mondzorg, gedragsproblemen en wondzorg. Je doet dat door de diverse functietaken uit de overeenkomst op te nemen en door de vereiste vaardigheden uit het functieprofiel in te zetten. Daarnaast borg je zelf de opvolging van instructies vanuit, en de informatieverstrekking aan het Departement Zorg waar dit vereist is.

Wat is voor ons het ideale CRA-profiel ?

Je wil het CRA-mandaat rond populatiegerichte medische zorg, rond de afstemming daarvan met individuele medische zorg, en rond risicoparaatheid op een pro-actieve manier invullen, en zelf verantwoordelijkheid nemen in de courante organisatie van medische activiteiten, vanuit volgende samenwerkingsgerichte handelingsprincipes:

- ✓ *bovenal met respect voor de opdrachtverklaring, organisatiecharters en visieteksten in het zorgnetwerk;*
- ✓ *altijd in voorafgaande dialoog met de directeur woonzorg, en vaak ook in overleg met de kwaliteitsverantwoordelijke, arbeidsarts, en/of (hoofd-)verpleegkundigen;*
- ✓ *vooral in afstemming met de jaarplanning van het woonzorgcentrum en beleidsplanning van het zorgnetwerk, en ad hoc indien dringend noodzakelijk;*
- ✓ *graag met initiatieffrucht binnen het woonzorgcentrum en met assertiviteit naar de huisartsenkring, uiteraard telkens aanklappend en respectvol in tweerichtingsverkeer.*

Je wil betrokken zijn op het totale zorg- en medewerkersbeleid van het woonzorgcentrum, en daarin interdisciplinair verder kijken dan de medische bril alleen. Je wil relatiegestuurd, resultaatgericht, ondersteund en methodisch handelen naar de bewoners, verbonden met gewenste kwaliteitscultuur voor veilige, doeltreffende en persoonsgerichte zorg.

Je wil in het mandaat en in de taakinvulling een goed evenwicht vinden tussen zelfstandigheid en autonomie enerzijds, en samenwerking en transparantie anderzijds.

Wat is voor ons het CRA-doel?

Het zorgnetwerk kiest vanaf 2026 voor een versterking van de medische functie.

1. Onmiddellijk: jij investeert tijd en energie en je krijgt zelf erkenning en betekenis terug.
2. Korte termijn: jij werkt met je collega-CRA's van andere huizen mee aan afstemming van medisch beleid in ons eigen zorgnetwerk (3 woonzorgcentra).
3. Middellange termijn: jij bent in tandem met de directie motor en ambassadeur van een gedeeld regionaal medisch beleid voor alle woonzorgcentra in de Vlaamse Ardennen.

Hoe we dat realiseren, spreken we samen af.

Wat is voor ons het CRA-afsprakenkader?

1. De CRA is minstens gemiddeld 3 uur per week aanwezig in het woonzorgcentrum en ontvangt hiervoor een aanwezigheidsvergoeding ten belope van 65,63 euro per uur, gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,04 (1 juni 2017; basis 2013 = 100).
2. De CRA en het woonzorgcentrum maken in een onderlinge overeenkomst afspraken over de coördinatie van het medisch beleid in het woonzorgcentrum, over de taak- en rolverdeling in de organisatie van dat beleid, en over de besteding van het functioneel honorarium voor die onderlinge taakverdeling en gedeelde lead-CRA. Dit honorarium wordt berekend als het verschil tussen het deel F van de basistegemoetkoming zorg en de aanwezigheidsvergoeding.
3. Binnen Zorgnetwerk Cur@-Z is het mogelijk dat een CRA-functie wordt gedeeld voor één vestiging, en/of wordt gecombineerd voor verschillende vestigingen, waardoor er bijzondere afspraken op maat kunnen worden gemaakt in functie van (wederzijdse) toegevoegde waarde en efficiëntie. We geloven zelf in de meerwaarde van een gedeelde CRA-functie.

Contact?

*Je bent een huisarts met een RIZIV-nummer en je hebt interesse? Of je hebt vragen naar meer informatie? Contacteer directie@cura-z.be of neem rechtstreeks contact met de directeur woonzorg voor meer informatie. **We verzamelen kandidaturen (motivatie) tot 30 september 2026 via mail.***

De vacature wordt verspreid via de:

- websites van Zorgnetwerk Cur@-Z en Zorgnet-Icuro;
- liaisons van OVO & CRAVAT (via D Gaethofs).
- ter informatie aan HAKRO & HAK